

**МОНГОЛЫН БАНК БУС САНХҮҮГИЙН
БАЙГУУЛЛАГУУДЫН ХОЛБООНЫ
ШАГНАЛЫН ЖУРАМ**

НЭГ. ЕРӨНХИЙ ЗҮЙЛ

- 1.1 Монголын Банк Бус Санхүүгийн Байгууллагын Холбоо /цаашид “**Холбоо**” гэнэ/-ны гишүүн байгууллагуудын үйл ажиллагааг дэмжих, тэдгээрийн зорилго, зорилтыг олон нийтэд танилцуулах, суртачилах, Холбооны гишүүн шилдэг байгууллага, ажилтныг сонгон шалгаруулж, Холбооны болон бусад байгууллага, төрийн шагналд тодорхойлох, шагнаж урамшуулахтай холбогдон үүсэх харилцааг энэ журам /цаашид “**Журам**” гэнэ/-аар зохицуулна.
- 1.2 Санхүүгийн салбарын байгууллага, ажилтны эрхэлсэн ажлын ололт амжилт, үр бүтээлийг гол шалгуур үзүүлэлт болгохын зэрэгцээ тухайн салбарт оруулсан бодит хувь нэмэр, эрхэлсэн ажилдаа онцгой амжилт гаргасан байдал, ач холбогдол бүхий үүрэг биелүүлсэн зэргийг харгалзан үзэх зарчмыг баримтална.
- 1.3 Холбооны гишүүн байгууллага, түүний ажилтан, албан хаагчийг шагналд тодорхойлох, сонгон шалгаруулах, шагнаж урамшуулах ажиллагааг Холбооны Удирдах Зөвлөлийн хурлаар хэлэлцэж шийдвэрлэнэ.

**ХОЁР. ХОЛБООНЫ ШАГНАЛ, ШАГНАЛЫН ЕРӨНХИЙ НӨХЦӨЛ,
ШАГНАЛД ТОДОРХОЙЛОХ**

- 2.1 Холбооны шагнал дараах төрөлтэй байх бөгөөд шагналд нэр дэвшигчдийг шалгуур үзүүлэлтээр дүгнэсэн онооны нийлбэр болон УЗ-ийн үнэлгээгээр үнэлж байр эзлүүлнэ. Шагналын төрлүүд:
 - 2.1.1 Банк бус санхүүгийн тэргүүний ажилтан тэмдэг
 - Тухайн банк бус санхүүгийн салбарт 5-с доошгүй жил, тухайн байгууллагад 2-с доошгүй жил тогтвор суурьшилтай, идэвхи зүтгэл, үр бүтээлтэй ажиллаж, салбарын хөгжилд үнэтэй хувь нэмэр оруулж буй ажилтаныг “**Банк бус санхүүгийн тэргүүний ажилтан**” тэмдэгээр шагнаж болно.
 - “Банк бус санхүүгийн тэргүүний ажилтан” тэмдэгээр нэг удаагийн арга хэмжээнд 10-с /арав/ дээшгүй тоогоор шагнаж урамшуулна.
 - 2.1.2 Холбооны “Хүндэт жуух”
 - Тухайн банк бус санхүүгийн салбарт 3-с доошгүй жил, тухайн байгууллагад 2-с доошгүй жил тогтвор суурьшилтай, идэвхи зүтгэл, үр бүтээлтэй ажиллаж, салбарын хөгжилд үнэтэй хувь нэмэр оруулж буй ажилтаныг Холбооны “**Хүндэт жуух**”-ээр шагнаж урамшуулна.
 - Холбооны “Хүндэт жуух”-ыг нэг удаагийн арга хэмжээнд 10-с /арав/ дээшгүй тоогоор шагнаж урамшуулна.

- /2014.11.26-ны өдрийн УЗ болон ХЗ-н хурлын шийдвэрээр нэмж оруулав/
- 2.1.3** Дээрх шагналуудыг дагалдах мөнгөн шагналын хэмжээг **“Банк бус санхүүгийн тэргүүний ажилтан”** 100.0 мянган төгрөг, Холбооны **“Хүндэт жуух”** 50,0 мянган төгрөг хүртэлх хэмжээгээр тус тус тогтоож нэг удаа олгоно.
Холбооны шагналын дагалдах мөнгөн шагналыг тухайн ажилтныг шагнуулахаар тодорхойлсон үндсэн байгууллага нь өөрийн хөрөнгөөс гаргаж байна.
- 2.1.4** Оны онцлох хүн /байгууллага
- Банк бус санхүүгийн салбарын нийгэм, эдийн засгийн чадавхийг дээшлүүлэх, тухайн салбарыг хөгжүүлэхэд идэвхи санаачлага гарган, онцгой хувь нэмэр оруулсан хувь хүн, байгууллагыг **“Оны онцлох хүн /байгууллага”** өргөмжлөлөөр шагнаж урамшуулна.
- /2012.10.09-ны өдрийн УЗ болон ХЗ-н хурлын шийдвэрээр нэмж оруулав/
- 2.1.5** Холбооны оны шилдэг байгууллага-1 байгууллага
- татвар, нийгмийн даатгалын өргүй-10 оноо
 - нийгмийн хариуцлагаа хэрэгжүүлсэн байдал-ажлын байрны тооны өсөлт-10
 - активын өсөлт-10
 - зээлийн багцын чанар-10
 - СЗХ-ны зохистой харьцааны шалгуурыг тухайн жилдээ хангаж зөрчилгүй ажилласан-20
 - шинэ үйлчилгээ, техник технологийн дэвшлийг нэвтрүүлсэн байдал-10
 - холбооны үйл ажиллагаанд идэвхтэй оролцож дэмжлэг үзүүлсэн байдал-30
- 2.1.6** Оны шилдэг хөрөнгө оруулагч байгууллага-1 байгууллага
- Активын өсөлт-30
 - Харилцагчийн тооны өсөлт-30
 - Салбар нэгжийн тооны өсөлт-20
 - Ажлын байрны тооны өсөлт-20
- /2012.10.09-ны өдрийн УЗ болон ХЗ-н хурлын шийдвэрээр шалгуурт өөрчлөлт оруулав /
- 2.1.7** Оны шилдэг бүтээгдэхүүн үйлчилгээтэй байгууллага-1 байгууллага
- Зах зээлд шинээр нэвтрүүлсэн бүтээгдэхүүний үйлчилгээний нэр төрөл, анхдагч байдал-30
 - Харилцагчдын эрэлт хэрэгцээнд нийцсэн байдал-30
 - Өргөн хүрээг хамарсан байдал-20
 - Шинэ техник технологи нэвтрүүлсэн байдал-20
- /2012.10.09-ны өдрийн УЗ болон ХЗ-н хурлын шийдвэрээр шалгуурт өөрчлөлт оруулав/
- 2.1.8** Оны шилдэг нийгмийн хариуцлагыг хэрэгжүүлэгч байгууллага
- Тухайн жилд нийгмийн сайн сайхны төлөө шинэ санал санаачилга дэвшүүлж, идэвх зүтгэл, хүчин чармайлт гарган, нийгмийн өмнө хүлээсэн хариуцлагаа ухамсартайгаар хэрэгжүүлсэн байх. /Хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр зарлуулсан зарын эх хувь, фото зураг, санхүүгийн баримт зэргээр хийгдсэн ажил үйлчилгээг баталгаажуулсан байх/ -30
 - Хэрэгжүүлсэн ажил нь өргөн хүрээг хамарсан байх-30
 - Татвар төлөлтийн байдал-10
 - Холбооны үйл ажиллагаанд идэвхи санаачлагатай ажилласан байх-30
- /2012.10.09-ны өдрийн УЗ болон ХЗ-н хурлын шийдвэрээр нэмж оруулав /
- 2.1.9** Оны шилдэг Менежер-2 хүртэл ажилтан
- тухайн байгууллагад 2-с доошгүй жил ажилласан
 - шинэ санал санаачлагыг нэвтрүүлсэн байдал

- манлайлсан байдал
- зөрчил дутагдалгүй
- тухайн байгууллагынхаа шилдэг ажилтан
- 2.1.10** Оны шилдэг Эдийн засагч-3 хүртэл ажилтан
 - тухайн байгууллагад 2-с доошгүй жил ажилласан
 - шинэ санал санаачлагыг нэвтрүүлсэн байдал
 - манлайлсан байдал
 - зөрчил дутагдалгүй
 - тухайн байгууллагынхаа шилдэг ажилтан
- 2.1.11** Оны шилдэг Нягтлан бодогч-3 хүртэл ажилтан
 - тухайн байгууллагад 2-с доошгүй жил ажилласан
 - шинэ санал санаачлагыг нэвтрүүлсэн байдал
 - манлайлсан байдал
 - зөрчил дутагдалгүй
 - тухайн байгууллагынхаа шилдэг ажилтан
- 2.1.12** Оны шилдэг Теллер-3 хүртэл ажилтан
 - тухайн байгууллагад 2-с доошгүй жил ажилласан
 - шинэ санал санаачлагыг нэвтрүүлсэн байдал
 - манлайлсан байдал
 - зөрчил дутагдалгүй
 - тухайн байгууллагынхаа шилдэг ажилтан
- 2.2** Холбооны гишүүн байгууллага шагналд тодорхойлох байгууллага, ажилтны тухай дараах баримт бичгийг Холбооны Гүйцэтгэх захиралд хүргүүлнэ. Үүнд:
 - 2.2.1** Гишүүн байгууллагын тухайд гишүүн байгууллагын өөрийнх нь тодорхойлолт, гишүүн байгууллагын танилцуулга анкет, Байгууллагын талаарх харилцдаг татварын байгууллагын тодорхойлолт, СЗХ-ны зохистой харьцааны шалгуур үзүүлэлтийг сүүлийн 2 улирлын байдлаар хангасан тайлангийн хариу; /2012.10.09-ны өдрийн УЗ болон ХЗ-н хурлын шийдвэрээр шалгуурыг нэмж оруулав/
 - 2.2.2** Шагналд тодорхойлж байгаа байгууллагын тодорхойлолтод тухайн байгууллагын тухайн жилийн үйл ажиллагааны голлох санхүүгийн үзүүлэлтүүд, үйл ажиллагаанд нэвтрүүлсэн хөрөнгө оруулалт, ажил үйлчилгээний тухай тоон баримтууд, шинээр бий болгосон ажлын байрны тоо, хүрсэн үр дүнг тусгасан байна
 - 2.2.3** Ажилтан, албан хаагчийн тухайд ажилтны талаарх байгууллагын тодорхойлолт, хүсэлт, ажилтны анкет, байгууллагын талаарх харилцдаг татварын байгууллагын тодорхойлолт
 - 2.2.4** Шагналд тодорхойлж байгаа ажилтны ажил байдлын тодорхойлолтод тухайн ажилтны сүүлийн 2-5 жилийн ажлын ололт амжилт, үр бүтээл, ажлын гол үзүүлэлт, хүрсэн үр дүнг тусгасан байна.
- 2.3** Шагналын тодорхойлолтод байгууллагын Гүйцэтгэх захирал гарын үсэг зурж, тамга дарж баталгаажуулсан байна.
- 2.4** Үндэсний их баяр наадам, санхүү, эдийн засгийн ажилтны өдөр, тухайн салбарын, байгууллагын түүхт 5, 10, 15, 20 ... жилийн ойн өдрийг тохиолдуулан ойн өдөр, баяр болохоос 30-аас доошгүй хоногийн өмнө шагналын тодорхойлолтыг хүлээн авна.
- 2.5** Журмын 2.4 дугаар зүйлд заасан баримт бичгийг бүрэн бүрдүүлээгүй тохиолдолд шагналын тодорхойлолтыг ирүүлсэн байгууллагад нь шууд буцааж байна.

2.6 Холбооны шагналд тодорхойлох /энэ журмын 2.1, 2.2, 2.3 дугаар зүйлд заасан/ ерөнхий нөхцөлийг хангаагүй, эсвэл тухайн байгууллага, ажилтны шагналын тодорхойлолт, түүнд холбогдох баримт бичгийг хугацаанаас хожимдуулж ирүүлсэн тохиолдолд шагнал олгох ажлыг дараагийн жилд шилжүүлж байна.

-- оо оо --